

# ЗАПРЕТ ДИСКРИМИНАЦИИ ЖЕНЩИН В КАЗАХСТАН

Татьяна Чернобил, консультантка по  
международному праву в области прав человека

# Обязательства государства в области прав человека

- I. Соблюдать
- II. Защищать
- III. Продвигать

Ответные обязательства государства

Универсальность

Взаимозависимость и неделимость

Неотъемлемость

**НЕДИСКРИМИНАЦИЯ**

# Дискриминация в отношении женщин – не вопрос

Организация Объединенных Наций



**Конвенция о ликвидации  
всех форм дискриминации  
в отношении женщин**

CEDAW/C/KAZ/CO/5

Distr.: General  
12 November 2019  
Russian  
Original: English

---

Комитет по ликвидации дискриминации  
в отношении женщин

**Заключительные замечания по пятому периодическому  
докладу Казахстана\***

5. Комитет приветствует усилия государства-участника по совершенствованию организационной базы и политики **в целях скорейшей ликвидации дискриминации в отношении женщин** и содействия обеспечению гендерного равенства,

TABLE 1.1 The Global Gender Gap Index 2023 rankings

ГЛОБАЛЬНЫЙ ИНДЕКС  
ГЕНДЕРНОГО РАЗРЫВА  
ВЭФ

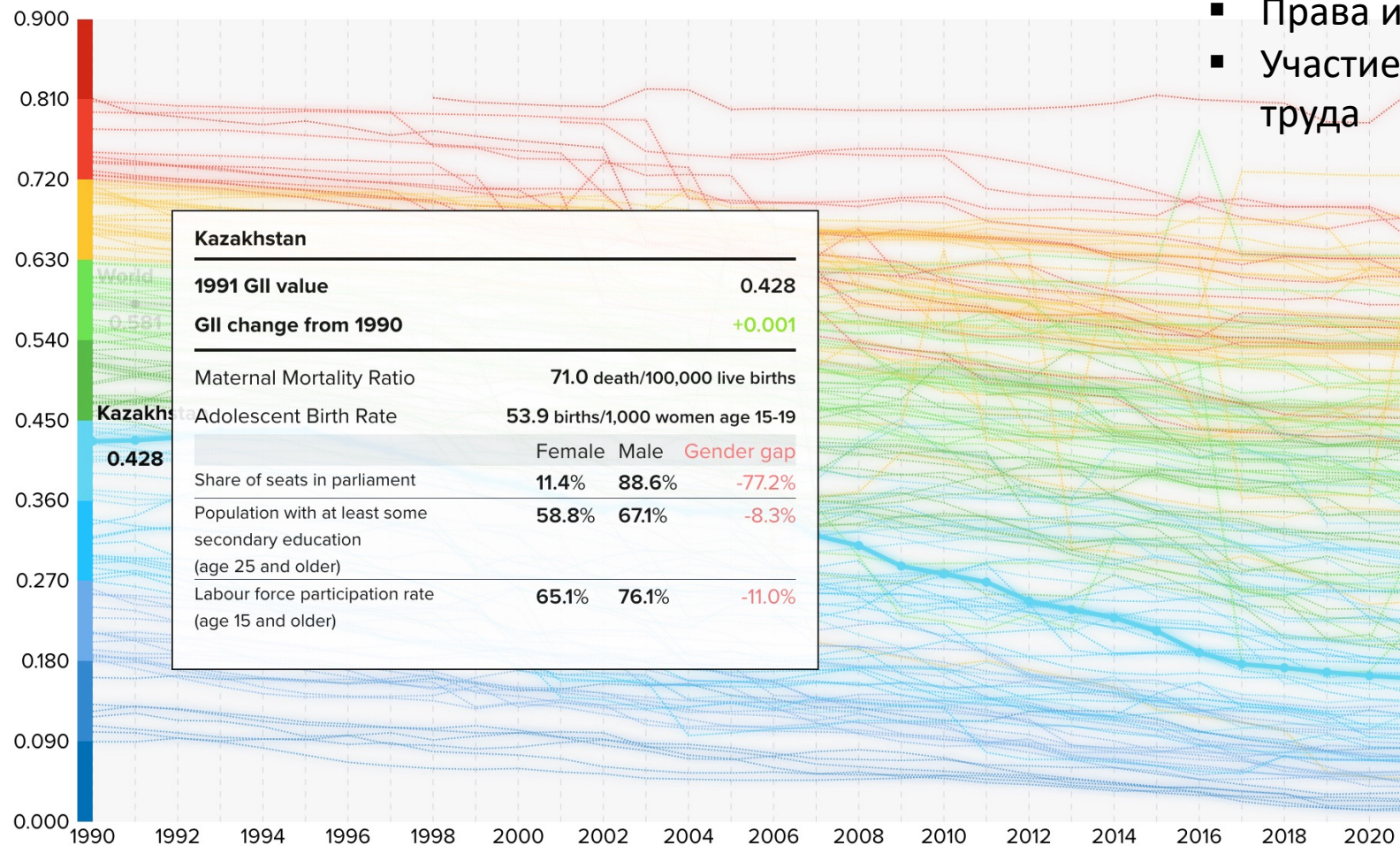
Rank	Country	Score	Score change	Rank change	Rank	Country	Score	Score change	Rank change
		0-1	2022	2022			0-1	2022	2022
1	Iceland	0.912	+0.004	-	74	Thailand	0.711	+0.002	+5
2	Norway	0.879	+0.034	+1	75	Ethiopia	0.711	+0.001	-1
3	Finland	0.863	+0.003	-1	76	Georgia	0.708	-0.022	-21
4	New Zealand	0.856	+0.014	-	77	Kenya	0.708	-0.021	-20
5	Sweden	0.815	-0.007	-	78	Uganda	0.706	-0.017	-17
6	Germany	0.815	+0.014	+4	79	Italy	0.705	-0.015	-16
7	Nicaragua	0.811	+0.001	-	80	Mongolia	0.704	-0.010	-10
8	Namibia	0.802	-0.005	-	81	Dominican Republic	0.704	+0.001	+3
9	Lithuania	0.800	+0.001	+2	82	Lesotho	0.702	+0.002	+5
10	Belgium	0.796	+0.003	+4	83	Israel	0.701	-0.026	-23
11	Ireland	0.795	-0.010	-2	84	Kyrgyzstan	0.700	-	+2
12	Rwanda	0.794	-0.017	-6	85	Zambia	0.699	-0.025	-23
13	Latvia	0.794	+0.023	+13	86	Bosnia and Herzegovina	0.698	-0.012	-13
14	Costa Rica	0.793	-0.003	-2	87	Indonesia	0.697	+0.001	+5
15	United Kingdom	0.792	+0.012	+7	88	Romania	0.697	-0.001	+2
16	Philippines	0.791	+0.009	+3	89	Belize	0.696	+0.002	+6
17	Albania	0.791	+0.004	+1	90	Togo	0.696	-0.001	+1
18	Spain	0.791	+0.002	-1	91	Paraguay	0.695	-0.012	-11
19	Moldova, Republic of	0.788	-0.001	-3	92	Cambodia	0.695	+0.005	+6
20	South Africa	0.787	+0.005	-	93	Greece	0.693	+0.005	+7
21	Switzerland	0.783	-0.012	-8	94	Cameroon	0.693	+0.002	+3
22	Estonia	0.782	+0.048	+30	95	Timor-Leste	0.693	-0.037	-39
23	Denmark	0.780	+0.017	+9	96	Brunei Darussalam	0.693	+0.013	+8
24	Jamaica	0.779	+0.031	+14	97	Azerbaijan	0.692	+0.005	+4
25	Mozambique	0.778	+0.025	+9	98	Mauritius	0.689	+0.011	+7
26	Australia	0.778	+0.040	+17	99	Hungary	0.689	-0.010	-11
27	Chile	0.777	+0.041	+20	100	Ghana	0.688	+0.016	+8
28	Netherlands	0.777	+0.009	-	101	Czech Republic	0.685	-0.024	-25
29	Slovenia	0.773	+0.029	+10	102	Malaysia	0.682	-0.001	+1
30	Canada	0.770	-0.002	-5	103	Bhutan	0.682	+0.045	+23
31	Barbados	0.769	+0.005	-1	104	Senegal	0.680	+0.012	+8
32	Portugal	0.765	-0.001	-3	105	Korea, Republic of	0.680	-0.010	-6
33	Mexico	0.765	+0.001	-2	106	Cyprus	0.678	-0.018	-13
34	Peru	0.764	+0.015	+3	107	China	0.678	-0.004	-5
35	Burundi	0.763	-0.013	-11	108	Vanuatu	0.678	+0.008	+3
36	Argentina	0.762	+0.006	-3	109	Burkina Faso	0.676	+0.017	+6
37	Cabo Verde	0.761	+0.024	+8	110	Malawi	0.676	+0.044	+22
38	Serbia	0.760	-0.019	-15	111	Tajikistan	0.672	-0.009	-3
39	Liberia	0.760	+0.051	+39	112	Sierra Leone	0.667	-0.005	-3
40	France	0.756	-0.005	-25	113	Bahrain	0.666	+0.004	+18
41	Belarus	0.752	+0.002	-5	114	Comoros	0.664	+0.033	+20
42	Colombia	0.751	+0.041	+33	115	Sri Lanka	0.663	-0.007	-5
43	United States of America	0.748	-0.021	-16	116	Nepal	0.659	-0.033	-20
44	Luxembourg	0.747	+0.011	+2	117	Guatemala	0.659	-0.006	-4
45	Zimbabwe	0.746	+0.012	+5	118	Angola	0.656	+0.018	+7
46	Eswatini	0.745	+0.017	+12	119	Gambia	0.651	+0.010	+2
47	Austria	0.740	-0.041	-26	120	Kuwait	0.651	+0.018	+10
48	Tanzania, United Republic of	0.740	+0.020	+16	121	Fiji	0.650	-0.026	-14
49	Singapore	0.739	+0.005	-	122	Côte d'Ivoire	0.650	-0.018	-11
50	Ecuador	0.737	-0.005	-9	123	Myanmar	0.650	-0.027	-17
51	Madagascar	0.737	+0.002	-3	124	Maldives	0.649	+0.001	-7
52	Suriname	0.736	-0.002	-8	125	Japan	0.647	-0.002	-9
53	Honduras	0.735	+0.030	+29	126	Jordan	0.646	+0.007	-4
54	Lao People's Democratic Republic	0.733	-	-1	127	India	0.643	+0.014	+8
55	Uruguay	0.728	+0.001	-	128	Yemen	0.643	-0.001	-
56	El Salvador	0.714	-0.013	-9	129	Guinea	0.643	-0.001	-
57	Guatemala	0.714	-0.001	-	130	Guinea-Bissau	0.643	-0.001	-
58	Montenegro	0.714	-0.018	-15	131	Equatorial Guinea	0.643	-0.001	-
59	Mali	0.713	+0.010	+15	141	Mali	0.605	+0.000	-
60	Poland	0.722	+0.012	+17	142	Pakistan	0.575	+0.011	+3
61	Armenia	0.721	+0.023	+28	143	Iran (Islamic Republic of)	0.575	-0.002	-
62	Kazakhstan	0.721	+0.003	+3	144	Algeria	0.573	-0.000	-
63	Slovakia	0.720	+0.003	+4	145	Chad	0.570	-0.008	-3
64	Uruguay	0.714	+0.000	-	146	Afghanistan	0.405	-0.030	-
65	Uruguay	0.714	+0.000	-					
66	Uruguay	0.714	+0.000	-					
67	Uruguay	0.714	+0.000	-					
68	Uruguay	0.714	+0.000	-					
69	Uruguay	0.714	+0.000	-					
70	Uruguay	0.714	+0.000	-					
71	Uruguay	0.714	+0.000	-					
72	Uruguay	0.714	+0.000	-					
73	Uruguay	0.714	+0.000	-					

- Здравоохранение
- Образование
- Экономическое участие
- Политические права и возможности

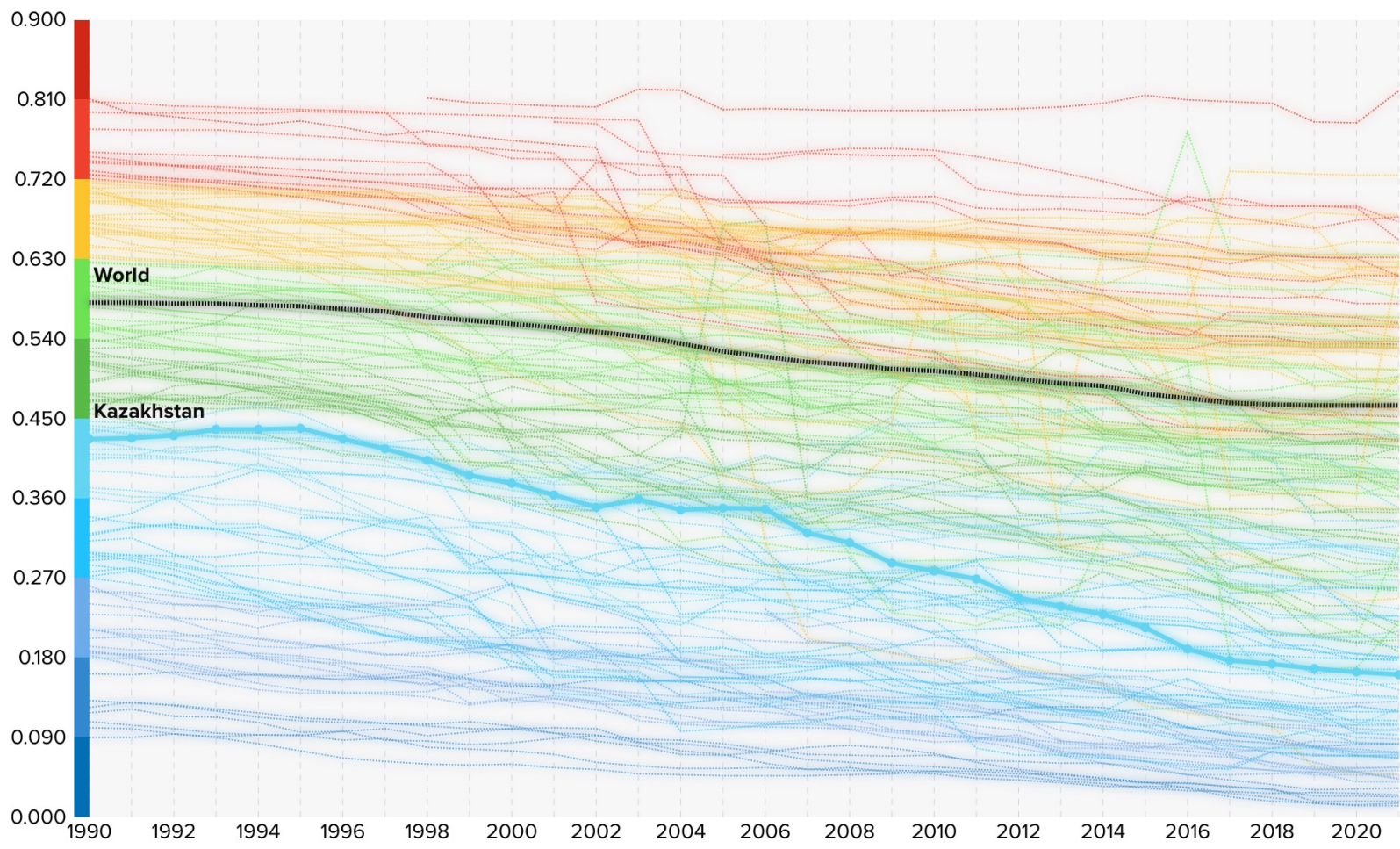
Source: World Economic Forum, Global Gender Gap Index, 2023.

Note: "-" indicates score or rank is unchanged from the previous year. "n/a" indicates that the country was not covered in previous editions. \* New to index in 2023

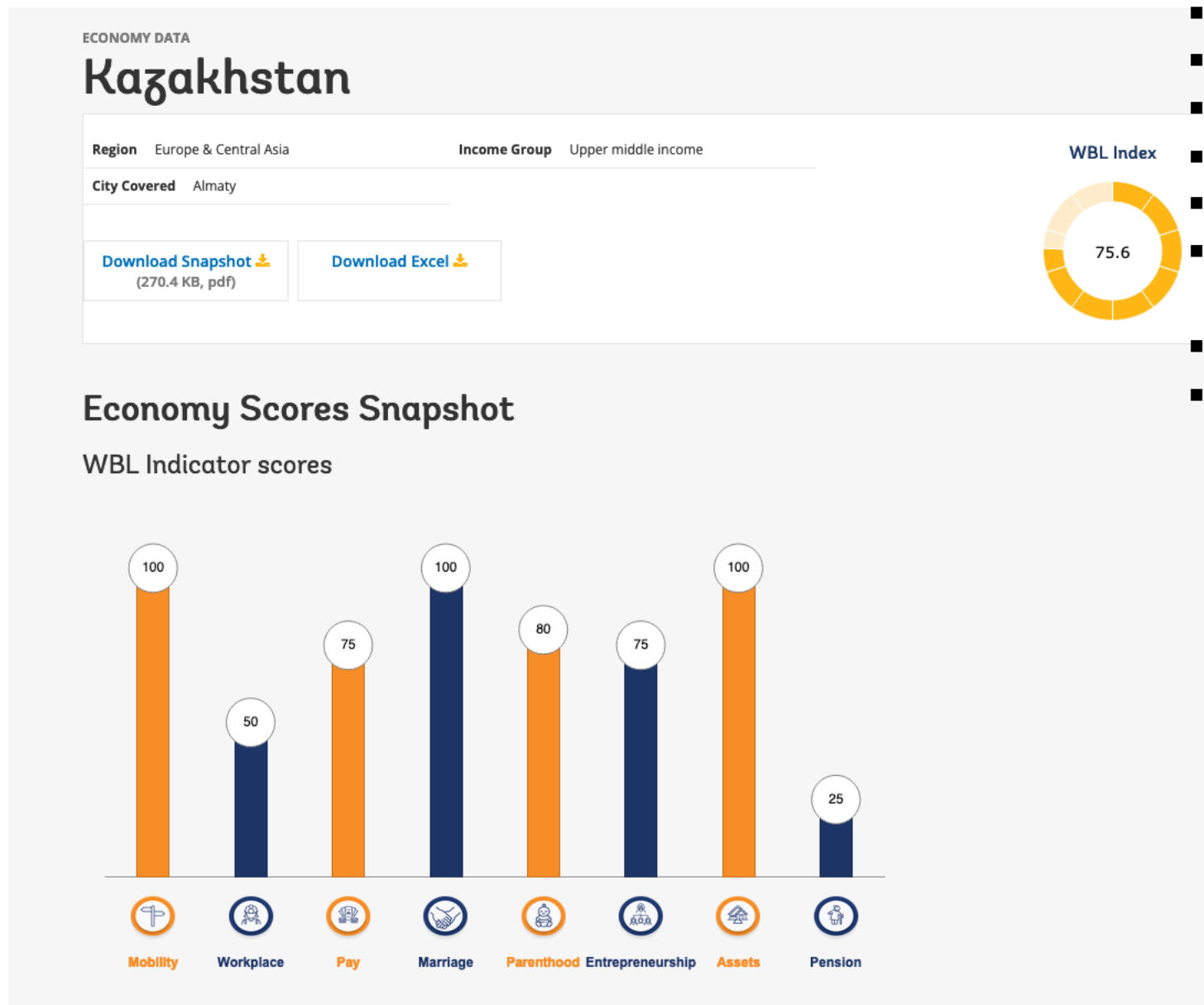
ИНДЕКС  
ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА  
ПРООН



- Репродуктивное здоровье
- Права и возможности
- Участие на рынке труда



ИНДЕКС  
«ЖЕНЩИНЫ, БИЗНЕС И ПРАВО»  
ВСЕМИРНЫЙ БАНК



- Мобильность
- Трудовая сфера
- Оплата труда
- Брак
- Материнство
- Предпринимательская деятельность
- Доходы
- Пенсия





Комитет по ликвидации дискриминации  
в отношении женщин

Заключительные замечания по пятому периодическому  
докладу Казахстана\*

5. Комитет приветствует усилия государства-участника по совершенствованию организационной базы и политики в целях скорейшей ликвидации дискриминации в отношении женщин и содействия обеспечению гендерного равенства, включая:

a) принятие в 2019 году плана внедрения гендерно ориентированного бюджетирования (2020–2025 годы);

b) принятие в 2019 году национального плана по обеспечению прав и улучшению качества жизни лиц с инвалидностью на период до 2025 года, который среди прочего предусматривает меры по содействию соблюдению репродуктивных прав женщин-инвалидов;

c) постепенное уравнивание начиная с 2018 года пенсионного возраста мужчин и женщин, с тем чтобы в 2028 году он составлял 64 года;

d) принятие в 2018 году плана действий по предупреждению и пресечению преступлений, связанных с торговлей людьми (2018–2020 годы);

e) проведение в 2018 году форума сельских женщин в целях повышения социальной активности женщин, проживающих в сельских районах, и содействия развитию предпринимательства среди женщин;

f) утверждение в 2016 году стандарта оказания специальных социальных услуг жертвам бытового насилия;

g) начало реализации государственной программы «Денсаулык», направленной на охрану здоровья матери и ребенка;

h) начало реализации совместной с Европейским банком реконструкции и развития программы «Женщины в бизнесе», направленной на предоставление льготных кредитов предприятиям, возглавляемым женщинами;



### Основные достижения последних лет:

- В 2021 году Казахстан стал официальным членом двух глобальных коалиций: действий по борьбе с гендерным насилием и продвижения экономической справедливости и права.
- Закон ввел обязательную квоту в размере 30% для женщин и молодежи в избирательных партийных списках, а также при распределении депутатских мандатов.
- Перечень профессий, ограничивающих труд женщин, отменен на законодательном уровне.
- В регионах действует 31 центр поддержки семьи.
- Во всех регионах страны открыты центры развития женского предпринимательства.
- Усилены ответственность и наказания за насилие в отношении детей.



Достижение гендерного равенства является одним из основных факторов устойчивого человеческого развития. Вопросы гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин были включены в повестку дня всех наиболее важных конференций ООН, включая Саммит тысячелетия, прошедший в 2000 г. в Нью-Йорке. Данное событие явилось самым представительным собранием на высшем уровне, созданным для обсуждения вопросов мира и развития.



Гендер это совокупность социальных и культурных норм и ролей мужчин и женщин, которые определяют их поведение, а также социальные взаимоотношения между ними.

Гендерное равенство равный доступ для женщин и мужчин к ресурсам и благам вне зависимости от половой принадлежности при выполнении социальных функций.

Гендерная статистика представляет собой совокупность данных о положении женщин и мужчин в следующих сферах: население, семья, здравоохранение, образование и коммуникации, занятость, права человека и политика. Она является одним из важнейших инструментов, позволяющих учитывать особенности женщин и мужчин как специфических социально-демографических групп при разработке оптимальной социально-демографической политики, реализации принципа равных прав и равных возможностей женщин и мужчин.

# Запрет дискриминации в Казахстане



Организация  
Объединенных  
Наций

## ВСЕОБЩАЯ ДЕКЛАРАЦИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА:

### Статья 2

Каждый человек должен обладать всеми правами и всеми свободами, провозглашенными настоящей Декларацией, без какого бы то ни было различия, как-то в отношении РАСЫ, ЦВЕТА КОЖИ, **ПОЛА**, ЯЗЫКА, РЕЛИГИИ, ПОЛИТИЧЕСКИХ ИЛИ ИНЫХ УБЕЖДЕНИЙ, НАЦИОНАЛЬНОГО или СОЦИАЛЬНОГО ПРОИСХОЖДЕНИЯ, ИМУЩЕСТВЕННОГО, СОСЛОВНОГО или ИНОГО ПОЛОЖЕНИЯ.



Организация  
Объединенных  
Наций

## МЕЖДУНАРОДНЫЙ ПАКТ О ГРАЖДАНСКИХ И ПОЛИТИЧЕСКИХ ПРАВАХ:

### Статья 26

Все люди равны перед законом и имеют право без всякой дискриминации на равную защиту закона. В этом отношении всякого рода дискриминация должна быть запрещена законом, и закон должен гарантировать всем лицам равную и эффективную защиту против дискриминации по какому бы то ни было признаку, как-то РАСЫ, ЦВЕТА КОЖИ, **ПОЛА**, ЯЗЫКА, РЕЛИГИИ, ПОЛИТИЧЕСКИХ ИЛИ ИНЫХ УБЕЖДЕНИЙ, НАЦИОНАЛЬНОГО ИЛИ СОЦИАЛЬНОГО ПРОИСХОЖДЕНИЯ, ИМУЩЕСТВЕННОГО ПОЛОЖЕНИЯ, РОЖДЕНИЯ ИЛИ ИНОГО ОБСТОЯТЕЛЬСТВА.

## КОНСТИТУЦИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН



### Статья 14, пункт 2:

**«Никто не может подвергаться какой-либо дискриминации по мотивам ПРОИСХОЖДЕНИЯ, СОЦИАЛЬНОГО, ДОЛЖНОСТНОГО И ИМУЩЕСТВЕННОГО ПОЛОЖЕНИЯ, ПОЛА, РАСЫ, НАЦИОНАЛЬНОСТИ, ЯЗЫКА, ОТНОШЕНИЯ К РЕЛИГИИ, УБЕЖДЕНИЙ, МЕСТА ЖИТЕЛЬСТВА ИЛИ ПО ЛЮБЫМ ИНЫМ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ».**



Организация  
Объединенных  
Наций

## ВСЕОБЩАЯ ДЕКЛАРАЦИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА:

### СТАТЬЯ 7

Все люди равны перед законом и имеют право, без всякого различия, на равную защиту закона. Все люди имеют право на равную защиту от какой бы то ни было дискриминации, нарушающей настоящую Декларацию, и от какого бы то ни было подстрекательства к такой дискриминации.





Организация  
Объединенных  
Наций

## МЕЖДУНАРОДНЫЙ ПАКТ О ГРАЖДАНСКИХ И ПОЛИТИЧЕСКИХ ПРАВАХ:

### Статья 2, пункт 2

Участвующие в настоящей Пакте государства обязуются гарантировать, что права, провозглашенные в настоящем Пакте, будут осуществляться без какой бы то ни было дискриминации, как-то в отношении расы, цвета кожи, пола, языка, религии, политических или иных убеждений, национального или социального происхождения, имущественного положения, рождения или иного обстоятельства».

# КОНВЕНЦИЯ О ЛИКВИДАЦИИ ВСЕХ ФОРМ ДИСКРИМИНАЦИИ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН:



Организация  
Объединенных  
Наций

## Статья 1

[Дискриминация в отношении женщин] – это любое различие, исключение или ограничение по признаку **пола**, которое направлено на ослабление или сводит на нет признание, пользование или осуществление женщинами, независимо от их семейного положения, на основе равноправия мужчин и женщин, прав человека и основных свобод в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой другой области

любое различие, исключение или ограничение по признаку **пола**, которое направлено на ослабление или сводит на нет признание, пользование или осуществление женщинами, независимо от их семейного положения, на основе равноправия мужчин и женщин, прав человека и основных свобод в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой другой области

любое различие, исключение, ограничение или предпочтение, основанное на признаках **расы, цвета кожи, родового, национального или этнического происхождения**, имеющие целью или следствием уничтожение или умаление признания, использования или осуществления на равных началах прав человека и основных свобод в политической, экономической, социальной, культурной или любых других областях общественной жизни

любое различие, исключение или ограничение по причине **инвалидности**, целью или результатом которого является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими всех прав человека и основных свобод в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области

# **ДИСКРИМИНАЦИЯ – ЭТО**

**любое различие, исключение, ограничение или предпочтение по признаку ... ,**

**целью или результатом которого является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими людьми**

**прав человека и основных свобод в политической, экономической, социальной, культурной или любых других областях общественной жизни.**

# КОНЦЕПЦИЯ СЕМЕЙНОЙ И ГЕНДЕРНОЙ ПОЛИТИКИ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН ДО 2030 ГОДА

Целями государственной гендерной политики являются достижение паритетных прав, выгод, обязанностей и возможностей мужчин и женщин во всех сферах жизнедеятельности общества, **преодоление всех форм и проявлений дискриминации по половому признаку.**

### *Основные принципы и подходы в формировании гендерной политики*

Современная государственная политика Казахстана, направленная на достижение равенства женщин и мужчин в обществе, направлена на преодоление всех форм и проявлений дискриминации по половому признаку, создание политических предпосылок и необходимых социальных условий для наиболее полной реализации способностей женщин и мужчин во всех сферах трудовой, общественной и личной жизни.

Как показывает мировая практика, эффективность реализации гендерной политики напрямую зависит от раннего восприятия подрастающим поколением пропагандируемой идеологии, стереотипов поведения, духовных ценностей.

Таким образом, от качества воспитания молодого поколения в большой степени зависит его мировоззрение и отношение к политике государства в различных сферах общественной жизни.

Расширение прав и возможностей как женщин, так и мужчин для максимально эффективного стимулирования более инклюзивного и устойчивого развития общества требует четкого комплексного видения гендерного равенства в обществе.

Совершенно очевидно, что логическим звеном внедрения комплексного гендерного подхода должно стать повышение компетентности представителей властных структур, частного и гражданского сектора в вопросах гендерного равенства, экспертизы и оценки.

Реализация гендерной политики в Республике Казахстан будет осуществляться на принципах:

1) обеспечения равенства пользования всеми экономическими, социальными, культурными, гражданскими и политическими правами вне зависимости от пола;

2) недопущения дискриминации по признаку пола;

3) формирования гендерного самосознания и искоренения гендерных стереотипов и предрассудков в обществе;

4) нулевой терпимости к любым проявлениям гендерного насилия;

5) равноправного участия представителей обоих полов во всех усилиях по поддержанию безопасности и содействию укреплению мира.

Реализация Концепции в сфере гендерной политики будет осуществляться в рамках следующих основных подходов:

## Раздел 4. Видение развития семейной и гендерной политики в Республике Казахстан

Дальнейшая реализация государственной семейной и гендерной политики будет осуществляться в соответствии с целями и направлениями развития страны, заданными Стратегией "Казахстан-2050", общенациональными приоритетами Национального плана развития Республики Казахстан до 2025 года.

Ориентиром государственной гендерной политики являются цели, обозначенные в повестке дня в области устойчивого развития ООН, в том числе 5-й цели устойчивого развития "Обеспечение гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек".

### *Видение развития семейной политики Республики Казахстан*

Укрепление института семьи и традиционных семейных ценностей является идеологической основой государственной семейной политики.

Государственная семейная политика будет направлена на преемственность поколений, сохранение культурного кода нации при гармоничном взаимодействии всех членов семьи и недопущение дискриминации и насилия в ней. Такая политика будет способствовать росту функциональных семей, в которых все члены несут взаимную ответственность друг за друга, уважаются индивидуальные особенности каждого члена семьи, осуществляются взаимная поддержка и помощь.

Ориентация на формирование у казахстанцев осознанного подхода к родительству и установки на вовлеченное отцовство будет способствовать укреплению детско-родительских эмоциональных связей и усилению роли отца в воспитании детей, снижению числа монородительских семей.

Снизится число фактов семейно-бытового насилия: улучшение системы межведомственного взаимодействия в противодействии семейно-бытовому насилию позволит не только снизить число впервые возникших в семьях случаев насилия, но и минимизировать вероятность повторных случаев.

Особое внимание должно быть уделено противодействию семейно-бытовому насилию в отношении детей. Дом для каждого ребенка должен быть безопасным местом, где его окружают любовь и забота.

# О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей мужчин и женщин

Закон Республики Казахстан от 8 декабря 2009 года № 223-IV.

## Оглавление

Настоящий Закон регулирует общественные отношения в области обеспечения государственных гарантий равных прав и равных возможностей мужчин и женщин и устанавливает основные принципы и нормы, касающиеся создания условий для гендерного равенства во всех сферах государственной и общественной жизни.

### **Статья 1. Основные понятия, используемые в настоящем Законе**

В настоящем Законе используются следующие основные понятия:

- 1) гендер - социальный аспект отношений между мужчинами и женщинами, который проявляется во всех сферах жизни;
- 2) гендерное равенство - правовой статус, обеспечивающий мужчинам и женщинам равные права и равные возможности и реальный доступ к участию в политической, экономической, социальной, общественной и культурной сферах жизни вне зависимости от половой принадлежности;
- 3) дискриминация по признаку пола - любое ограничение или ущемление прав и свобод человека, а также принижение его достоинства по признаку пола;
- 4) равные права - гарантированное государством, закрепленное в [Конституции](#) и законах Республики Казахстан равное для мужчин и женщин право осуществления гражданских, политических, экономических, социальных, культурных и других прав;
- 5) равные возможности - система средств и условий, необходимых для реального достижения равенства прав;
- 6) репродуктивное здоровье - здоровье человека, отражающее его способность к воспроизводству полноценного потомства.



# КОНВЕНЦИЯ О ЛИКВИДАЦИИ ВСЕХ ФОРМ ДИСКРИМИНАЦИИ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН:



Организация  
Объединенных  
Наций

## Статья 1

[Дискриминация в отношении женщин] – это любое различие, исключение или ограничение по признаку **пола**, которое направлено на ослабление или сводит на нет признание, пользование или осуществление женщинами, независимо от их семейного положения, на основе равноправия мужчин и женщин, прав человека и основных свобод в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой другой области

# О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей мужчин и женщин

Закон Республики Казахстан от 8 декабря 2009 года № 223-IV.

## Оглавление

Настоящий Закон регулирует общественные отношения в области обеспечения государственных гарантий равных прав и равных возможностей мужчин и женщин и устанавливает основные принципы и нормы, касающиеся создания условий для гендерного равенства во всех сферах государственной и общественной жизни.

### **Статья 1. Основные понятия, используемые в настоящем Законе**

В настоящем Законе используются следующие основные понятия:

- 1) гендер - социальный аспект отношений между мужчинами и женщинами, который проявляется во всех сферах жизни;
- 2) гендерное равенство - правовой статус, обеспечивающий мужчинам и женщинам равные права и равные возможности и реальный доступ к участию в политической, экономической, социальной, общественной и культурной сферах жизни вне зависимости от половой принадлежности;
- 3) дискриминация по признаку пола - любое ограничение или ущемление прав и свобод человека, а также принижение его достоинства по признаку пола;
- 4) равные права - гарантированное государством, закрепленное в [Конституции](#) и законах Республики Казахстан равное для мужчин и женщин право осуществления гражданских, политических, экономических, социальных, культурных и других прав;
- 5) равные возможности - система средств и условий, необходимых для реального достижения равенства прав;
- 6) репродуктивное здоровье - здоровье человека, отражающее его способность к воспроизводству полноценного потомства.



Достижение гендерного равенства является одним из основных факторов устойчивого человеческого развития. Вопросы гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин были включены в повестку дня всех наиболее важных конференций ООН, включая Саммит тысячелетия, прошедший в 2000 г. в Нью-Йорке. Данное событие явилось самым представительным собранием на высшем уровне, созданным для обсуждения вопросов мира и развития.



Гендер это совокупность социальных и культурных норм и ролей мужчин и женщин, которые определяют их поведение, а также социальные взаимоотношения между ними.

Гендерное равенство равный доступ для женщин и мужчин к ресурсам и благам вне зависимости от половой принадлежности при выполнении социальных функций.

**Закон Республики Казахстан  
«О средствах массовой  
информации»**

**Подпункт 3-2 пункта 3 статья 14:**

**Запрещается размещать информацию о вакансиях для приема на работу, содержащую требования дискриминационного характера в сфере труда.**

# Трудовой кодекс Республики Казахстан

## Статья 6. Запрещение дискриминации в сфере труда

1. Каждый имеет равные возможности в реализации своих прав и свобод в сфере труда. Никто не может быть ограничен в правах в сфере труда, кроме случаев и в порядке, которые предусмотрены настоящим Кодексом и иными законами Республики Казахстан.

2. Никто не может подвергаться какой-либо дискриминации при реализации трудовых прав по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства, возраста или физических недостатков, принадлежности к общественным объединениям или по иным обстоятельствам.

3. Не являются дискриминацией различия, исключения, предпочтения и ограничения, которые в соответствии с законами Республики Казахстан устанавливаются для соответствующих видов трудовой деятельности либо обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите.

4. Лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в суд или иные инстанции в порядке, установленном законами Республики Казахстан.

**Сноска. Статья 6 с изменениями, внесенными Законом РК от 27.06.2022 № 129-VII (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

# Кодекс об административных правонарушениях

## Статья 90. Допущение дискриминации в сфере труда

1. Допущение работодателем дискриминации в сфере труда, выраженное в нарушении права работника на равную оплату за равный труд, а также на равные производственно-бытовые условия, в том числе при выполнении работ в рамках договора на оказание услуг по предоставлению персонала, –

влечет штраф на должностных лиц, субъектов малого предпринимательства или некоммерческие организации – в размере тридцати, на субъектов среднего предпринимательства – в размере шестидесяти, на субъектов крупного предпринимательства – в размере ста месячных расчетных показателей.

2. Действие, предусмотренное частью первой настоящей статьи, совершенное повторно в течение года после наложения административного взыскания, –

влечет штраф на должностных лиц, субъектов малого предпринимательства или некоммерческие организации в размере шестидесяти, на субъектов среднего предпринимательства – в размере восьмидесяти, на субъектов крупного предпринимательства – в размере ста двадцати месячных расчетных показателей.

3. Размещение центром занятости населения, частным агентством занятости, а также работодателем информации о вакансиях для приема на работу, содержащей требования дискриминационного характера в сфере труда, –

влечет штраф на физических лиц в размере пятнадцати, на субъектов малого предпринимательства или некоммерческие организации – в размере тридцати, на субъектов среднего предпринимательства – в размере пятидесяти, на субъектов крупного предпринимательства – в размере ста месячных расчетных показателей.

4. Действие, предусмотренное частью третьей настоящей статьи, совершенное повторно в течение года после наложения административного взыскания, –

влечет штраф на физических лиц в размере тридцати, на субъектов малого предпринимательства или некоммерческие организации – в размере пятидесяти, на субъектов среднего предпринимательства – в размере ста, на субъектов крупного предпринимательства – в размере двухсот месячных расчетных показателей.

# Уголовный кодекс Республики Казахстан

Статья 145. Нарушение равноправия человека и гражданина

1. Прямое или косвенное ограничение прав и свобод человека (гражданина) по мотивам происхождения, социального, должностного или имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства, принадлежности к общественным объединениям или по любым иным обстоятельствам –

наказывается штрафом в размере до 160 месячных расчетных показателей либо исправительными работами в том же размере, либо привлечением к общественным работам на срок до 160 часов, либо арестом на срок до 40 суток.

2. То же деяние, совершенное лицом с использованием своего служебного положения либо лидером общественного объединения, –

наказывается штрафом в размере до 200 месячных расчетных показателей либо исправительными работами в том же размере, либо привлечением к общественным работам на срок до 200 часов, либо арестом на срок до 50 суток, с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.

НО:

Изучив представленный материал КУИ за №187511030030304 суд установил, что в материалах указанной жалобы отсутствует сведения о совершенном уголовном правонарушении.

В соответствии со ст.10 ч.4 УК Республики Казахстан не является уголовным правонарушением действие или бездействие, хотя формально и содержащее признаки какого-либо деяния, предусмотренного Особенной частью настоящего Кодекса, но в силу малозначительности не представляющее общественной опасности.

Согласно ст.180 ч.1 УПК поводами к началу досудебного расследования служат достаточные данные, указывающие на признаки уголовного правонарушения.

Поэтому доводы указанные в жалобе не является основанием для признания действия дознавателя Разьянова И. незаконными.

При принятии процессуального решения дознавателем дана оценка собранным материалам.

При таких обстоятельствах, жалоба подлежит оставлению без удовлетворения

На основании изложенного, руководствуясь ст. 106 ч.8 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан, следственный судья



# Рекомендации:

- Единообразить определение дискриминации в НПА РК , в том числе в отношении женщин, соответственно предложенному в КЛДЖ.
- Распространить запрет дискриминации на все сферы жизни, закрепив его соответственно в законодательстве.
- Предусмотреть соответствующую ответственность за дискриминацию во всех сферах жизни.
- Принять закон о запрете дискриминации, учредив тем самым механизм обжалования случаев дискриминации.